**30.10.2019г № 14-1**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**БАЛАГАНСКИЙ РАЙОН**

**ТАРНОПОЛЬСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ДУМА**

**ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ДУМЫ ТАРНОПОЛЬСКОГО МО ОТ 24.09.2018Г № 7-2 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

**ГЛАВЫ ТАРНОПОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

В соответствии с Постановлением Правительства Иркутской области от 19 июня 20197г № 486-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», руководствуясь ст. 32 Устава Тарнопольского муниципального образования Дума Тарнопольского МО

**РЕШИЛА:**

1. Внести изменения в Положение об оплате туда Главы Тарнопольского муниципального образования и изложить в новой редакции (приложение 1).

2. Утвердить Гарантии Главе поселения в приложении 2 к решению Думы.

3. Данное решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие 01 июля 2019года.

4. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Тарнопольский вестник» и размещению на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Думы

Тарнопольского МО

Н.В.Юрченко

Приложение 1

к решению Думы Тарнопольского МО

от 30.10.2019г № 14-1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда Главы Тарнопольского муниципального образования

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Иркутской области от 19 июля 2019г № 486-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области»

1.2. Положение определяет норматив формирования расходов на оплату труда Главы Тарнопольского муниципального образования.

1.3. Источник финансирования расходов на оплату труда Главы Тарнопольского муниципального образования - средства местного бюджета, предусмотренные на оплату труда главы Тарнопольского муниципального образования.

**2. Норматив формирования расходов на оплату труда главы Тарнопольского муниципального образования**

2.1. Норматив формирования расходов на оплату труда главы Тарнопольского муниципального образования определяется по следующей формуле:

NФРОТ = NБ +S,

где

NФРОТ – норматив формирования расходов на оплату труда главы Тарнопольского муниципального образования в расчете на месяц;

NБ – базовый норматив формирования расходов на оплату труда;

S – объем средств на выплату процентной надбавки к заработной плате за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

Базовый норматив формирования расходов на оплату труда рассчитывается по формуле

NБ = Qmin \* KВ \* КНП \* КПЧ,

Где:

Qmin– должностной оклад муниципального служащего, замещающего низшую должность муниципальной службыв местных администрациях муниципальных образований в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы Иркутской области, утвержденным Законом Иркутской области от 15 октября 2007 года № 89-оз «О Реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области» установленном по состоянию на 1 января 2019 года;

KВ – поправочный коэффициент, определяемый в соответствии с приложением 1 к настоящим нормативам;

КНП– коэффициент, зависящий от количества населенных пунктов приложение 2 к настоящим нормативам.

KПЧ – поправочный коэффициент, зависящий от количества исполняемых полномочий приложение 3 к настоящим нормативам;

Объем средств на выплату процентной надбавки к заработной плате за работу со сведениями, составляющими государственную тайну определяется как:

S= Qmin \*(KB/10)\*PS

Где:

PS – фактически установленный в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами размер процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, составляющих государственную тайну, к которым оформлен доступ, в соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне».

2.2. Годовой норматив формирования расходов на оплату труда о главы Тарнопольского муниципального образования определяется исходя из соответствующего норматива формирования расходов на оплату труда в расчете на месяц, увеличенного в 12 раз.

2.3. К нормативам формирования расходов на оплату труда главы Тарнопольского муниципального образования устанавливаются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Приложение 1

к нормативам формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области

Поправочный коэффициент, применяемый при определении норматива формирования расходов на оплату труда глав муниципальных образований, наделенных статусом, сельского поселения

|  |  |
| --- | --- |
| Численность населения муниципального образования, наделенного соответственно статусом городского поселения, сельского поселения, человек | Поправочный коэффициент(KВ) |
| До 100 включительно | 6,60 |
| Свыше 100 до 200 (включительно) | 6,70 |
| Свыше 200 до 299 (включительно) | 6,80 |
| от 300 до 499 (включительно) | 6,87, (0,8 на каждые 100 человек свыше 300) |
| от 500 до 699 (включительно) | 8,46, (0,7 на каждые 100 человек свыше 500) |
| от 700 до 999 (включительно) | 9,83, (0,5 на каждые 100 человек свыше 700) |
| от 1000 до1499 (включительно) | 11,25, (0,5 на каждые 500 человек свыше 1000) |
| от 1500 до 2999 (включительно) | 13,85, (0,4 на каждые 500 человек свыше 1500) |
| от 3000 до 4499 (включительно) | 15,03, (0,3 на каждые 1000 человек свыше 3000) |
| от 4500 до 9999 (включительно) | 16,9, (0,65 на каждые 1000 человек свыше 4500) |
| от 10000 до 19999(включительно) | 20,22, (0,1 на каждые 1000 человек свыше 10000) |
| от 20000 до 29999(включительно) | 21,08, (0,1 на каждые 1000 человек свыше 20000) |
| от 30000 до 44999(включительно) | 23,45, (0,1 на каждые 1000 человек свыше 30000) |
| От 45000 до 55  | 27,40, (0,1 на каждые 1000 человек свыше 45000) |

Приложение 2

к нормативам формирования расходов

 на оплату труда депутатов,

 выборных должностных лиц местного самоуправления,

 осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

 муниципальных служащих муниципальных образований

Иркутской области

Коэффициент, увеличивающий значение поправочного коэффициента для расчета норматива формирования расходов на оплату труда глав муниципальных образований, наделенных статусом городского поселения, сельского поселения

|  |  |
| --- | --- |
| Количество населенных пунктов, входящих в состав муниципального образования, наделенного статусом городского поселения, сельского поселения | Коэффициент  |
| Менее 4 | 1,0 |
| 4-5 | 1,05 |
| 6-7 | 1,10 |
| 8-10 | 1,15 |
| 11-13 | 1,20 |
| Более 13 | 1,25 |

Приложение 3

к нормативам формирования расходов

 на оплату труда депутатов,

 выборных должностных лиц местного самоуправления,

 осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

 муниципальных служащих муниципальных образований

Иркутской области

Количество полномочий, для расчета норматива формирования расходов на оплату труда глав муниципальных образований, наделенных статусом городского поселения, сельского поселения

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полномочий, закрепленных за муниципальным образованием, наделенного статусом городского поселения, сельского поселения | Коэффициент  |
| До 14 включительно | 0,88 |
| Свыше 4 до 20 включительно | 0,90 |
| Свыше 20 до 25 включительно | 0,92 |
| Свыше 25 до 30 включительно | 0,94 |
| Свыше 30 до 35 включительно | 0,96 |
| Свыше 35 до 39 включительно | 0,98 |
| От 40 | 1 |

Приложение 2

к решению Думы Тарнопольского МО

от 30.10.2019г № 14-1

Гарантии Главе Тарнопольского муниципального образования

Настоящие гарантии разработаны в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Иркутской области от 17.12.2008г. №122-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области, Уставом Тарнопольского муниципального образования.

Положение определяет гарантии главе МО:

1.При прекращении его полномочий в следующих случаях:

1) окончания срока полномочий и не избрания на новый срок полномочий;

2) отставки по собственному желанию, в том числе по состоянию здоровья, при осуществлении полномочий не менее одного срока, на который он был избран;

3) преобразования муниципального образования, а также в случае упразднения муниципального образования установить размер единовременной выплаты главе муниципального образования - 3 месячных оплаты труда на день прекращения полномочий.

2. Главе поселения предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск:

-основной продолжительность 45 календарных дней;

-дополнительный за ненормированный рабочий день продолжительность 5 календарных дней;

-дополнительный за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством, - 8 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. Главе поселения ежегодный основной оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

2.1. Главе поселения в порядке, установленном законодательством, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

3. Глава поселения в служебных целях обеспечивается служебным транспортом.

4. В случае если глава МО не обеспечивается служебным транспортом, расходы на проезд в служебных целях всеми видами общественного транспорта компенсируются из бюджета муниципального образования, в размере фактически понесенных затрат при предоставлении;

а) заявления о возмещении расходов на проезд;

б) использованных проездных документов, подтверждающих расходы на проезд (на проездном документе, в том числе едином, сезонном и др., должна быть указана цена либо к проездному документу должны прилагаться чек, квитанция или справка, заверенная должностным лицом соответствующего предприятия общественного транспорта, подтверждающие его стоимость).

5.Глава поселения для исполнения своих обязанностей обеспечивается телефонной связью. Сумма по оплате мобильной связи 300 (триста) рублей в месяц.

6.Главе поселения в здании администрации Тарнопольского муниципального образования предоставляется отдельное служебное помещение, оборудованное необходимой мебелью, телефонной и иными необходимыми средствами связи, оргтехникой.

7.Главе муниципального образования возмещаются расходы, связанные с командировками.