**28.02.2018г № 4-4**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**БАЛАГАНСКИЙ РАЙОН**

**ТАРНОПОЛЬСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ДУМА**

**ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ДУМЫ ТАРНОПОЛЬСКОГО МО ОТ 28.12.2015Г № 23-8 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

**ГЛАВЫ ТАРНОПОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

В соответствии с Постановлением Правительства Иркутской области от 28 декабря 2017г № 900-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», руководствуясь ст. 32 Устава Тарнопольского муниципального образования Дума Тарнопольского МО

**РЕШИЛА:**

1. Внести изменения в Положение об оплате туда Главы Тарнопольского муниципального образования и изложить в новой редакции (приложение 1).

2. Пункт 2 в решении Думы Тарнопольского МО от 28.12.2015г № 23-8 исключить.

3. Утвердить Гарантии Главе поселения в приложении 2 к решению Думы.

4. Данное решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие 01 января 2018года.

5. Решение Думы Тарнопольского МО от 28.12.2015г № 23-8 «Об утверждении Положения об оплате труда Главы Тарнопольского МО» считать утратившим силу.

6. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Тарнопольский вестник» и размещению на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Думы

Тарнопольского МО

Н.В.Юрченко

Приложение 1

к решению Думы Тарнопольского МО

от 28.02.2048г № 4-4

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда Главы Тарнопольского муниципального образования

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Иркутской области от 28 декабря 2017г № 900-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области»

1.2. Положение определяет норматив формирования расходов на оплату труда Главы Тарнопольского муниципального образования.

1.3. Источник финансирования расходов на оплату труда Главы Тарнопольского муниципального образования - средства местного бюджета, предусмотренные на оплату труда главы Тарнопольского муниципального образования.

**2. Норматив формирования расходов на оплату труда главы Тарнопольского муниципального образования**

2.1. Норматив формирования расходов на оплату труда главы Тарнопольского муниципального образования определяется по следующей формуле:

NФРОТ = DV \* KП +NЧ,

где

NФРОТ – норматив формирования расходов на оплату труда главы Тарнопольского муниципального образования в расчете на месяц;

DV – ежемесячное денежное вознаграждение, определяемое как:

DV = Qmin \* KВ \* КНП,

Где:

Qmin– должностной оклад муниципального служащего, замещающего низшую должность муниципальной службыв местных администрациях муниципальных образований в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы Иркутской области, утвержденным Законом Иркутской области от 15 октября 2007 года № 89-оз «О Реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области»;

KВ – поправочный коэффициент, применяемый в соответствии с приложением 1 к настоящим нормативам;

КНП– коэффициент, зависящий от количества населенных пунктов приложение 2 к настоящим нормативам.

KП – коэффициент ежемесячного денежного поощрения размер которого составляет **7,45**;

NЧ – объем средств, рассчитанный исходя из численности населения, рассчитываемый по формуле:

NЧ = Ч/∑Ч \* 15% \* ∑(DV \*КП) ,

Где:

Ч – численность населения. Определяется как отношение численности населения к сумме численности населения муниципальных образований, попадающих в одну группу муниципальных образований по численности населения умноженное на 15 процентов и умноженное на сумму нормативов формирования расходов на оплату труда главы муниципального образования без учета средств, на выплату надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

2.2. Годовой норматив формирования расходов на оплату труда о главы Тарнопольского муниципального образования определяется исходя из соответствующего норматива формирования расходов на оплату труда в расчете на месяц, увеличенного в 12 раз.

2.3. К нормативам формирования расходов на оплату труда главы Тарнопольского муниципального образования устанавливаются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Приложение 1

к нормативам формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области

Поправочный коэффициент, применяемый при определении норматива формирования расходов на оплату труда глав муниципальных образований, наделенных статусом, сельского поселения

|  |  |
| --- | --- |
| Численность населения муниципального образования, наделенного соответственно статусом городского поселения, сельского поселения, человек | Поправочный коэффициент  (KВ) |
| Свыше200000 | 3,56 |
| Свыше 100000 до 200000 (включительно) | 3,21 |
| Свыше 50000 до 100000 (включительно) | 2,86 |
| Свыше 30000 до 50000 (включительно) | 2,51 |
| Свыше 15000 до 30000 (включительно) | 2,25 |
| Свыше 10000 до 15000 (включительно) | 2,16 |
| Свыше 5000 до10000 (включительно) | 1,80 |
| Свыше 1500 до 5000 (включительно) | 1,36 |
| Свыше 1000 до 1500 (включительно) | 1,04 |
| Свыше 500 до 1000 (включительно) | 0,74 |
| До 500 (включительно) | 0,68 |

Приложение 2

к нормативам формирования расходов

на оплату труда депутатов,

выборных должностных лиц местного самоуправления,

осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

муниципальных служащих муниципальных образований

Иркутской области

Коэффициент, увеличивающий значение поправочного коэффициента для расчета норматива формирования расходов на оплату труда глав муниципальных образований, наделенных статусом городского поселения, сельского поселения

|  |  |
| --- | --- |
| Количество населенных пунктов, входящих в состав муниципального образования, наделенного статусом городского поселения, сельского поселения | Коэффициент |
| Менее 4 | 1,0 |
| 4-5 | 1,05 |
| 6-7 | 1,10 |
| 8-10 | 1,15 |
| 11-13 | 1,20 |
| Более 13 | 1,25 |

Приложение 2

к решению Думы Тарнопольского МО

от 28.02.2048г № 4-4

Гарантии Главе Тарнопольского муниципального образования

Настоящие гарантии разработаны в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Иркутской области от 17.12.2008г. №122-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области, Уставом Тарнопольского муниципального образования.

Положение определяет гарантии главе МО:

1.При прекращении его полномочий в следующих случаях:

1) окончания срока полномочий и не избрания на новый срок полномочий;

2) отставки по собственному желанию, в том числе по состоянию здоровья, при осуществлении полномочий не менее одного срока, на который он был избран;

3) преобразования муниципального образования, а также в случае упразднения муниципального образования установить размер единовременной выплаты главе муниципального образования - 3 месячных оплаты труда на день прекращения полномочий.

2. Главе поселения предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск:

-основной продолжительность 45 календарных дней;

-дополнительный за ненормированный рабочий день продолжительность 5 календарных дней;

-дополнительный за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством, - 8 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. Главе поселения ежегодный основной оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

2.1. Главе поселения в порядке, установленном законодательством, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

3. Глава поселения в служебных целях обеспечивается служебным транспортом.

4. В случае если глава МО не обеспечивается служебным транспортом, расходы на проезд в служебных целях всеми видами общественного транспорта компенсируются из бюджета муниципального образования, в размере фактически понесенных затрат при предоставлении;

а) заявления о возмещении расходов на проезд;

б) использованных проездных документов, подтверждающих расходы на проезд (на проездном документе, в том числе едином, сезонном и др., должна быть указана цена либо к проездному документу должны прилагаться чек, квитанция или справка, заверенная должностным лицом соответствующего предприятия общественного транспорта, подтверждающие его стоимость).

5.Глава поселения для исполнения своих обязанностей обеспечивается телефонной связью. Сумма по оплате мобильной связи 300 (триста) рублей в месяц.

6.Главе поселения в здании администрации Тарнопольского муниципального образования предоставляется отдельное служебное помещение, оборудованное необходимой мебелью, телефонной и иными необходимыми средствами связи, оргтехникой.

7.Главе муниципального образования возмещаются расходы, связанные с командировками.